



Утвержден решением
Наблюдательного совета
ТОО «Energy Solutions Center»
от «27» июня
протокол № 6



**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
ТОО «ENERGY SOLUTIONS CENTER»
ЗА 2023 ГОД**

г. Астана



Содержание

2023 год в аспекте устойчивого развития	3
Основные достижения ТОО «Energy Solutions Center» за 2023 год	4
О данном Отчете	5
Обращение Генерального директора ТОО «Energy Solutions Center»	6
О Компании	8
Финансово-экономические показатели	10
Инвестиционная деятельность ТОО «Energy Solutions Center»	15
Основные факторы риска и система управления рисками	16
Корпоративное управление ТОО «Energy Solutions Center»	26
Единственный Участник ТОО «Energy Solutions Center»	32
Наблюдательный совет ТОО «Energy Solutions Center»	32
Устойчивое развитие	38
Социальная ответственность - Кадровая политика	40
Заключение аудиторов и финансовая отчетность	46
Приложение	53



2023 ГОД В АСПЕКТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ТОО «Energy Solutions Center» - лидирующая ИТ компания, централизованно оказывающая ИТ-услуги группе компаний АО «Самрук-Энерго» и сторонним организациям

Основные достижения ТОО «Energy Solutions Center» за 2023 год:

- ✓ Заключено 38 доходных договоров на предоставление ИТ-услуг на общую сумму 1 091млн. тенге без НДС (SLA* - 99,4%).
- ✓ Все обязательства по договорам выполнены в срок и полном объеме.
- ✓ Согласованы с Агентством по защите и развитию конкуренции Республики Казахстан и расширены виды деятельности Товарищества:
 - Разработка программного обеспечения;
 - Сопровождение программного обеспечения;
 - Консультационные и практические услуги в области информационных технологий;
 - Деятельность в области кибербезопасности;
 - Размещение приложений (прикладных программ) и связанная с этим деятельность;
- ✓ Создан молодежный совет Товарищества;
- ✓ Создана первичная профсоюзная организация работников Товарищества, которая вступила в ОО «Локальный профсоюз Самрук-Энерго» как структурное подразделение;
- ✓ Товарищество предоставляет ИТ-услуги сторонним компаниям, не входящие в группу компаний АО «Самрук-Энерго»;
- ✓ Снижена текучесть кадров по сравнению с 2022 годом (по состоянию на 31.12.2023 г. текучесть кадров составила 9%, в то время как текучесть кадров по состоянию на 31.12.2022 г. составляла 32%).

102,0 млн тенге
чистая прибыль
(29, 2млн. тенге в
2022г.,
рост составил 140%)

8 096
и более
обслуживаемых
единиц
оборудования

98%
и выше
уровень SLA

Основные достижения ТОО «Energy Solutions Center» за 2023 год

3 771
и более
пользователей ИТ-
услуг

8
Видов ИТ-
услуг

50
Работников
в области ИТ

24
Обслуживаемых
компаний



О ДАННОМ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет ТОО «Energy Solutions Center» за 2023 год содержит информацию о ТОО «Energy Solutions Center», обзор и анализ деятельности Товарищества относительно поставленных задач, о результатах финансовой деятельности Товарищества; информацию об основных существенных событиях и достижениях; о целях и планах на будущие годы; об основных факторов риска и системах управления рисками; о корпоративном управлении; информация в области устойчивого развития и достигнутых результатах Товарищества в области устойчивого развития за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года.

С целью обеспечения прозрачности своей деятельности перед заинтересованными сторонами Товарищество с 2022 года освещает свой подход к устойчивому развитию, социальной, экономической ответственности.

В настоящем Отчете отражена финансовая отчетность Товарищества за год, закончившийся 31 декабря 2023 года сформированная независимой аудиторской компанией ТОО «НАК Центраудит-Казахстан».

По вопросам, касающимся информации, содержащейся в данном Отчете, необходимо обращаться в ТОО «Energy Solutions Center» по адресу: 140000, г. Экибастуз, проспект имени Д.А. Кунаева, строение 105.

Контактный телефон: +7 (7172) 95-56-81; e-mail: info@e-s-center.kz

Примечание: при использовании информации, содержащейся в Годовом отчете ТОО «Energy Solutions Center» за 2023 год, ссылка на него обязательна.



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА **ТОО «ENERGY SOLUTIONS CENTER»**

Уважаемый читатель!



Представляем Вашему вниманию Годовой отчет ТОО «Energy Solutions Center» за 2023 год.

В Отчете представлены наши достижения и меры, направленные на устойчивое развитие в основных аспектах: экономическом и социальном.

Экономическая устойчивость:

Увеличение общего объема продаж (выручки) на 5% в сравнении с предыдущим годом.

Внедрение эффективных систем управления, что привело к сокращению общих и административных расходов на 2%.

Разработка и внедрение системы «Управление ИТ-услугами», направленная на удовлетворение потребностей клиентов и улучшение качества предоставляемых ИТ-услуг.

Социальная ответственность:

- ✓ Реализация инициатив социальной поддержки работников Товарищества;
- ✓ Содействие развитию профессиональных навыков среди работников Товарищества с целью повышения их профессиональных знаний и навыков;
- ✓ Поддержка молодых работников Товарищества и создание «Молодежного совета ТОО «Energy Solutions Center»;
- ✓ Снижена текучесть кадров по сравнению с 2022 годом (по состоянию на 31.12.2023 г. текучесть кадров составила 9%, в то время как текучесть кадров по состоянию на 31.12.2022 г. составляла 32%);



✓ Заключено 38 доходных договоров на предоставление ИТ-услуг на общую сумму 1 091 млн. тенге без НДС (SLA* - 99,4%). Все обязательства по договорам выполнены в срок и полном объеме.

Мы прилагаем все усилия для достижения устойчивого развития во всех сферах нашей деятельности. Мы стремимся к сотрудничеству с заинтересованными сторонами для совместного создания благоприятной и устойчивой будущей среды.

Благодарю коллектив ТОО «Energy Solutions Center», Единственного участника и партнеров за эффективную работу и постоянную поддержку.

**Генеральный директор
Кыстаубаев Айдарбек**



О КОМПАНИИ

ТОО «Energy Solutions Center» создано в 2016 году в рамках реализации программы Трансформации бизнеса АО ФНБ «Самрук-Казына» с целью передачи в Товарищество непрофильных функции и отдельных бизнес-процессов по административному обеспечению группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Товарищество является 100 % дочерней организацией АО «Самрук-Энерго» и предоставляет широкий спектр ИТ-услуг для Общества и его ДЗО.

Основными видами деятельности ТОО «Energy Solutions Center» являются:

- Аренда прочих машин, оборудования и материальных активов, не включенных в другие группировки;
- Аренда и управление собственной недвижимостью;
- Деятельность по кадровому делопроизводству для национального управляющего холдинга;
- Консультационные и практические услуги в области информационных технологий;
- Аренда компьютерного и периферийного оборудования для инфотелекоммуникационных системы;
- Деятельность организаций, учрежденных национальными компаниями, по предоставлению технического и вспомогательного персонала для обслуживания стратегических объектов;
- Разработка программного обеспечения;
- Сопровождение программ;
- Деятельность в области кибербезопасности;
- Размещение приложений (прикладных программ) и связанная с этим деятельность.

С подробной информацией о деятельности Товарищества можно ознакомиться на корпоративном интернет-ресурсе Товарищества: www.e-s-center.kz



Миссия и ценности

Предоставление качественных услуг в сфере информационных технологий, административных, энергосервисных услуг для удовлетворения потребностей клиентов.

ҚУАТ/QUAT/ЭНЕРГИЯ

«Қамқорлық»/QAMQORLYQ/Наставничество

Мы всегда готовы прийти на помощь и оказать поддержку

Мы действуем открыто, чтобы создать доверительные отношения с коллегами и партнерами.

Мы готовы к наставничеству, сохранению и передаче опыта.

«Уәдеге беріктік»/YADEGE BERIKTIK/Надежность

Мы несем ответственность за бесперебойную и качественную работу

Мы несем ответственность перед будущими поколениями и бережно относимся к окружающей среде и экологии.

Мы несем ответственность за повсеместное создание безопасных, комфортных и конкурентоспособных условий труда Мы верны принятым обязательствам.

«Адалдық»/ADALDYQ/Справедливость

В решении любых вопросов мы объективно оцениваем ситуацию и поступаем справедливо

Мы применяем равные требования и предоставляем равные возможности

Мы ценим мнения других предоставляя возможность высказаться и быть услышанным.

Тәжірибе/TAJIRIBE/Профессионализм

Мы добросовестно относимся к поставленным задачам и получаем удовольствие от работы

Мы профессионалы своего дела, самосовершенствуемся и добиваемся результата

Для повышения эффективности мы ищем разные взгляды и применяем разные методы.

Цели и задачи

Достижение стратегических целей по эффективности и увеличению долгосрочной стоимости активов, измеряемых с помощью набора стратегических ключевых показателей деятельности.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Данный раздел содержит основные показатели финансово-хозяйственной деятельности и их анализ, позволяющие выявить и оценить основные тенденции и значительные изменения результатов деятельности и финансового положения ТОО «Energy Solutions Center».

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

(млн. тенге)

Показатели	2021 год	2022 год	2023 год	2023 год к 2022 году	2024 год	2025 год	2026 год
	Факт	Факт	Факт	%	Прогноз	Прогноз	Прогноз
Доход от реализации продукции и оказания услуг	1 128,3	1 514,6	1 595,0	105%	2 123,7	1 934,6	2 389,3
Себестоимость	757,5	1 127,2	1 206,5	107%	1 662,6	1 689,1	1 746,9
Валовая прибыль	370,8	387,4	388,6	100%	461,1	618,9	642,4
Общие и административные расходы	291,5	257,3	252,3	98%	338,9	354,3	369,1
Прочие операционные доходы	31,3	0,1	0,8	829%	0,0	0,0	0,0
Прочие операционные расходы	11,5	1,2	0,0	0%	0,0	0,0	0,0
Операционная прибыль	79,2	130,1	136,2	105%	122,2	264,5	273,3
EBITDA	136,8	204,0	209,3	103%	273,6	348,5	353,9
Финансовые доходы	0,0	1,8	1,5	85%	0,0	0,0	0,0
Финансовые расходы	21,5	17,6	11,3	64%	91,0	207,2	174,1
Прибыль/ убыток (-) до налогообложения	77,6	113,1	127,3	113%	31,4	57,3	99,2
Расходы по корпоративному подоходному налогу	42,7	40,3	25,2	63%	6,0	11,5	19,8
(Прибыль/Убыток)	34,9	72,8	102,0	140%	25,5	45,8	79,4

Финансовый результат ТОО «Energy Solutions Center» по итогам деятельности 2023 года составил в размере 102,0 млн. тенге. Улучшение показателя в 2023 году в сравнении с 2022 годом обусловлено увеличением дохода от реализации продукции и оказания услуг в части увеличения тарифов на ИТ инфраструктуру.



ПРОГНОЗ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД:

Прогноз финансово-экономических показателей формировался на основании Прогноза социально-экономического развития Республики Казахстан на 2024-2028гг.

Прогнозируемый финансовый результат на период 2024-2026 годы:

- чистая прибыль 2024 года – 25,5 млн. тенге в результате увеличения нормы прибыли на 18% с 01 июня 2024 года, а также включением новых услуг по предоставлению доступа к информационной системе по автоматизации бизнес-процессов (BPMs) и аренда прочих машин, оборудования и материальных активов, не включенных в другие группировки (аренда микроавтобусов для целей ОО «Локальный профсоюз Самрук-Энерго»);

- чистая прибыль 2025 года – 45,8 млн. тенге;

- чистая прибыль 2026 года – 79,4 млн. тенге.



ДОХОДЫ

СТРУКТУРА ДОХОДОВ

(млн. тенге)

Показатели, млн. тнг	2021 год	2022 год	2023 год	2023 год к 2022 году	2024 год	2025 год	2026 год
	Факт	Факт	Факт	%	Прогноз	Прогноз	Прогноз
Доходы, всего:	1 160	1 517	1 597	105%	2 124	2 309	2 389
Выручка	1 128	1 515	1 595	105%	2 124	2 309	2 389
Прочие операционные доходы	31	0	1	829%	0	0	0
Финансовые доходы	0	2	2	85%	0	0	0



В 2023 году совокупный доход ТОО «Energy Solutions Center» составил 1 597 млн. тенге, увеличение по сравнению с 2022 годом на 80 млн. тенге или на 5%. Как и в предыдущих периодах в структуре доходов основную долю составляет выручка от реализации продукции (99,87%), что соответствует 1 595 млн. тенге. Увеличение выручки от реализации продукции в 2023г. по сравнению с 2022 г. связано с увеличением тарифов на ИТ инфраструктуру на 105%.

ПРОГНОЗ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД:

Рост выручки в 2024-2026 годах обусловлен прогнозируемым ростом тарифов на реализацию услуг по обслуживанию ИТ инфраструктуры.

РАСХОДЫ

(млн. тенге)

Показатели, млн. тенге.	2021 год	2022 год	2023 год	2023 год к 2022 году	2024 год	2025 год	2026 год
Расходы, всего:	1 082	1 403	1 470	105%	2093	2 251	2 290
Себестоимость	758	1 127	1 206	107%	1 663	1 690	1 747
Общие и административные расходы	292	257	252	98%	339	354	369
Прочие операционные расходы	11	1	0	0%	0	0	0
Финансовые расходы	21	18	11	64%	91	207	174

Расходы ТОО «Energy Solutions Center» в 2023 году составили 1 470 млн. тенге, что выше по сравнению с 2022 годом на 5%. Причинами отклонения затрат в отчетном году по сравнению с предыдущим годом является увеличение себестоимости, что, в основном, обусловлено увеличением рыночных цен на товары, работы и услуги. При этом, также наблюдается оптимизация расходов.

ПРОГНОЗ НА БУДУЩИЙ ПЕРИОД:

Прогноз расходов Товарищества осуществлен в соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Республики Казахстан на 2024-2028 годы и демонстрирует увеличение затрат вследствие ожидаемого роста стоимости товаров, услуг, работ. Финансовые расходы Товарищества на 2024-2026 годы прогнозируются исходя из планируемой потребности компании обязательства по аренде (расходы по процентам), в период с 2024-2026 годы запланированы начисленные проценты по займу от АО «Самрук-Энерго».



Доля себестоимости продукции в составе общих затрат в 2023 году составила 82%, против 80% в 2022 году.

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Наименование	2021 год	2022 год	2023 год	2023 год к 2022 году	2024 год	2025 год	2026 год
	Факт	Факт	Факт	%	Прогноз	Прогноз	Прогноз
Долг/EBITDA	0,00	0,00	0,00	-	0,00	0,00	0,00
Покрытие процентов	-	-	-	-	-	-	-
Коэффициент финансового левериджа	0,00	0,00	0,00	-	0,00	0,00	0,00
Текущая ликвидность	1,68	1,56	1,25	80%	1,65	0,35	0,09



Показатель текущей ликвидности за 2023 год составил 1,25. Коэффициент ниже уровня 2022 года, что говорит о достаточной стабильности Товарищества в возможностях покрыть свои краткосрочные обязательства за счет текущих активов.

СТРУКТУРА СОБСТВЕННОГО И ЗАЕМНОГО КАПИТАЛА

Собственный капитал в 2023 году составил 209,5 млн. тенге (в 2022г.: 209,9 млн. тенге), увеличение обусловлено ростом нераспределенной прибыли. Обязательства Общества в 2023 году составили 239,8 млн. тенге (в 2022 году: 318,1 млн. тенге).

(млн. тенге)

Показатели, млн. тенге	2021 год	2022 год	2023 год	2023 год к 2022 году
Уставный капитал	53,0	107,4	107,4	100%
Нераспределенная прибыль	145,5	183,4	102,0	56%
Итого собственный капитал	198,5	290,9	209,5	72%
Долгосрочные обязательства	115,4	60,7	0,0	0%
в т.ч. займы				
Краткосрочные обязательства	211,1	257,3	239,8	93%
в т.ч. займы				
Итого обязательства	326,5	318,1	239,8	75%
Итого	525,0	608,9	449,3	74%

СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА

В 2023 г. объявленный уставный капитал ТОО «Energy Solutions Center» составляет 107,449 тыс. тенге.

В течение 2023 г. ТОО «Energy Solutions Center» объявило и выплатило дивиденды в размере 183,41 млн. тенге по итогам 2022 года (протокол Правления АО «Самрук-Энерго» №10 от 27.03.2023 года).



СТРУКТУРА АКТИВОВ

(млн. тенге)

Показатель, млн. тенге	2021 год	2022 год	2023 год	2023 год к 2022 году
Долгосрочные активы	170,2	207,3	148,6	72%
Краткосрочные активы	354,9	401,6	300,7	75%
Итого	525,0	608,9	449,3	74%

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В отчетном периоде Товариществом были приобретены основные средства на сумму 9,536 тыс. тенге.

За отчетный период инвестиционный бюджет (освоение) на поддержание в рабочем состоянии административных активов (основных средств) и НМА составил в сумме 9,536 тыс. тенге, в том числе:

✓ «Стойка, мобильная, для видео стенда, металлическая» на сумму 0,742 млн. тенге;

✓ «Модернизация флеш накопителя на Ноутбук HP Notebook HP Pavilion Power 15-cb033ur (5CD8094Z0P)» на сумму 0,023 млн. тенге;

✓ «Телевизор жидкокристаллический (LED), цифровой» на сумму 0,909 млн. тенге;

✓ «Нематериальные активы» на сумму 7,86 млн. тенге.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Товарищество осознает важность управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию и принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на стоимость и репутацию Товарищества.

Управление рисками в Товариществе осуществляется путем внедрения Корпоративной системы управления рисками Товарищества. КСУР – это набор взаимосвязанных элементов, объединенных в единый процесс, в рамках которого Наблюдательный совет, руководство и работники, каждый на своем уровне, участвуют в выявлении потенциальных событий, которые могут повлиять на деятельность Товарищества, а также в управлении этими событиями в рамках приемлемого для единственного участника Товарищества уровня риска.

В Товариществе обеспечивается постоянная информированность всех участников процесса управления рисками о существующих рисках, а также принятых мероприятиях по их минимизации посредством отчета от отдела экономического планирования и анализа с описанием и анализом ключевых рисков.

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ





СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В соответствии с Политикой управления рисками ТОО «Energy Solutions Center» выделяет стратегические, операционные, финансовые и правовые риски.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ БИЗНЕС-СТРАТЕГИИ

	Существенные риски	Факторы риска (причины возникновения риска)	Мероприятия по управлению рисками
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ (риски связанные со стратегией Товарищества)			
3-С-ESC	Риски человеческих ресурсов Товарищества	Внешние риск факторы: неконкурентоспособность на рынке труда по уровню заработной платы и социального пакета; дефицит квалифицированных, узкопрофильных специалистов (особенно в сфере ИТ); сокращение персонала. Демографический кризис; Внутренние риск факторы: текучесть кадров; неквалифицированные кадры; снижение социального пакета; сокращение программ обучения. Сокращение доходов Товарищества. Отсутствие/несовершенство мотивационных программ;	1. Развитие системы мотивации; 2. Рост заработных плат до конкурентноспособных на рынке труда; 3. Развитие социальной поддержки работников; 4. Взаимодействие с организаций образования, организация обучающих семинаров и тренингов для сотрудников Товарищества.
11-С-ESC	Социальные риски	Внешние риск факторы: 1. Экономический кризис; 2. Некачественное исполнение договорных обязательств подрядными организациями, повлекшими социальное недовольство населения и других лиц; 3. Манипуляция общественным мнением. Внутренние риск факторы: 1. Неудовлетворенность системой материальной/нематериальной мотивации; 2. Оптимизация численности, связанная с процессами	1. Проведение ежегодного исследования рейтинга социальной стабильности и вовлеченности производственного персонала и АУП (ОУЧР); 2. Мониторинг анкет увольняющихся работников 3. Вовлечение работников в профсоюз, внедрение принципов меритократии, развитие системы мотивации (ОУЧР). 4. Заключение договоров на добровольное медицинское страхование (ОУЧР)

		приватизации, реструктуризации и автоматизации труда; 3. Задержки по выплатам заработной платы; 4. Отсутствие и низкий уровень социального пакета; 5. Отсутствие возможности проявлять инициативу; 7. Воздействие на местные сообщества (средства к существованию, здоровье и безопасность, культурные ресурсы, уязвимые группы); 8. Снижение производственных показателей и т.д., ведущих к снижению экономической деятельности; 9. Гендерное неравенство.	5. Проведение исследования и совершенствование корпоративной культуры Товарищества (ОУЧР) 6. Обеспечение индексации заработной платы не ниже официального уровня инфляции (ОУЧР) 7. Внедрение принципов устойчивого развития в практику проектного управления (ПО)
54-C-ESC	Риск незаключения доходных договоров и/или досрочное расторжение доходных договоров	Внешние риск факторы: Форс-мажор, неисполнение обязательств по договору, вызванные непреодолимой силой, т.е. чрезвычайными и непредотвратимыми при данных условиях обстоятельствами (пожаром, селом, землетрясением и прочими природными явлениями эпидемиями, военными действиями, издание государственными органами актов, препятствующих исполнению Сторонами своих обязательств по заключенным договорам. К обязательствам непреодолимой силы также относятся действия и решения Правительства РК, АО "Самрук-Казына", АО "Самрук-Энерго" при условии, что они (акты, решения, действия) приняты (изданы) после подписания договора. Продажа компаний входящих в группу АО "Самрук-Энерго" и являющихся клиентами Товарищества. Внутренние риск факторы: Возникновение споров, неисполнение обязательств по договору, Несвоевременное исполнение заявок в рамках заключенных договоров (по ИТ,	1. Страхование ГПО работодателя от несчастного случая. 2. Инструктаж при приеме найме работников, физлиц по договорам ГПХ. 3. Своевременный мониторинг изменений законодательства и ВНД, решений Правительства РК, АО "Самрук-Казына", АО "Самрук-Энерго" на предмет внесения соответствующих изменений в договор, доходную и расходную части бюджета и плана развития Товарищества (при необходимости). 4. Своевременный и непрерывный мониторинг исполнения обязательств по договорам.

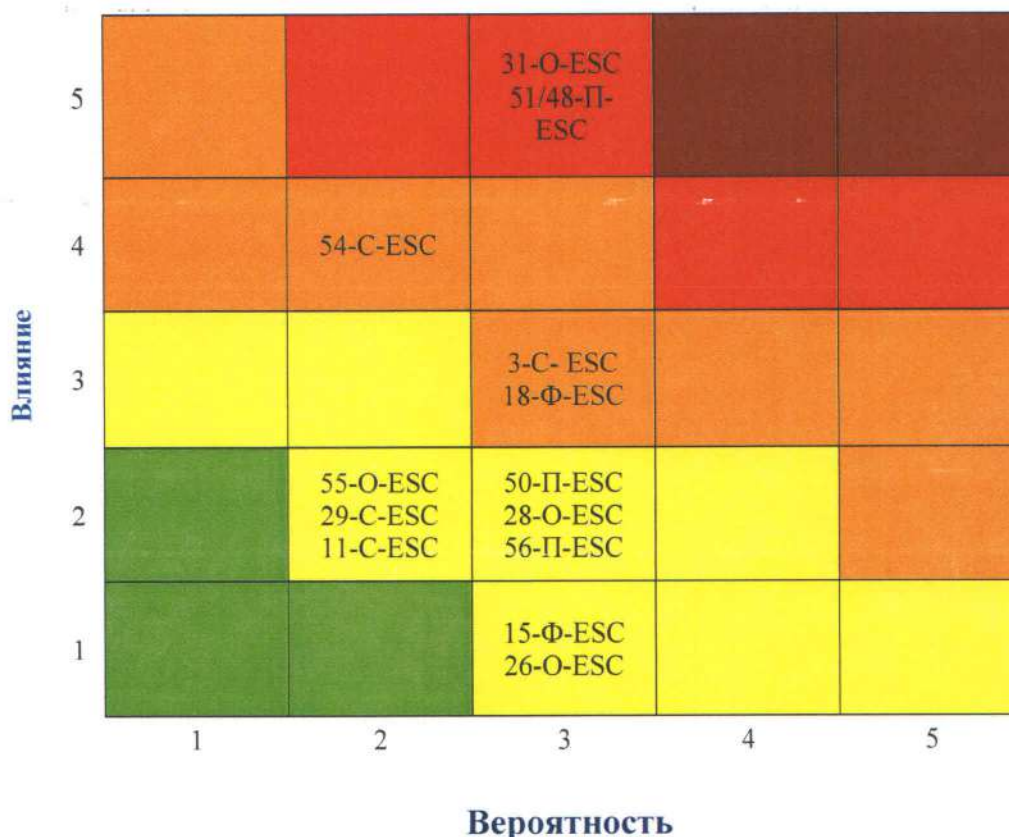
		услуги по аутсорсингу персонала) неисполнение обязательств по договору из-за отсутствия квалифицированного персонала, материально-технического обеспечения. Некачественное оказание услуг	
29-С-ESC	Риск нарушения режима корпоративного управления	Внешние риск факторы: решения вышестоящих организаций, Участника об изменении Стратегии развития Товарищества. Внутренние риск факторы: нарушение положений ВНД; нарушение компетенций органов управления Товарищества; неэффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами; низкий уровень прозрачности; неисполнение плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления.	1. Контроль за исполнением корпоративных документов; взаимодействие с заинтересованными сторонами; 2. Актуализация информации на корпоративном сайте Товарищества.
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ			
18-Ф-ESC	Кредитный риск	Внешние риск факторы: дефолт банков - контрагентов; ухудшение финансово-экономического положения в стране. Внутренние риск факторы: размещение средств в БВУ с низким кредитным рейтингом; приобретение ценных бумаг неблагонадежных компаний; несоблюдение внутренней кредитной политики Товарищества.	1. Мониторинг сроков исполнения договоров и сроков оплаты; 2. Своевременное предоставление документов Контрагентам; Согласно Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками Товарищества на 2023 год с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска; 4. Составление акта сверки расчетов с Контрагентами; 5. Инвентаризации дебиторской задолженности; 6. Своевременное информирование Контрагентов об имеющихся задолженностях.
15-Ф-ESC	Риск недостатка ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной,	Внешние риск факторы: ухудшение финансово-экономической ситуации в РК; ослабление нац. валюты.	1. Работа с дебиторской задолженностью, своевременное обращение к Участнику для пополнения уставного капитала

	финансовой деятельности	Внутренние риск факторы: ошибки при планировании движения денежных средств; неэффективное управление денежными потоками; рост дебиторской и/или кредиторской задолженности; отсутствие контроля со стороны топ-менеджеров.	Товарищества, своевременное планирование движения денежных средств; 2. Составление акта сверки расчетов с Поставщиками; 3. Инвентаризация кредиторской задолженности.
ПРАВОВЫЕ РИСКИ			
50-II-ESC	Риск нарушения правового режима	Внешние риск факторы: Нарушения контрагентами нормативных правовых актов, а также условий заключенных договоров. Внутренние риск факторы: Отсутствие или некачественная предварительная правовая экспертиза проектов договоров, внутренних документов, переписки с контрагентами и государственными органами или не устранение замечаний ОПВ по данным документам.	1. Подготовка к судебным разбирательствам. 2. Правовая экспертиза материалов; подготовка заключений, рекомендаций правового характера (ОПВ); 3. Осуществление в установленном порядке экспертизы и визирование проектов договоров, в том числе трудовых договоров и договоров о полной материальной ответственности, подготовка заключений по проектам договоров (ОПВ); 4. Устранение замечаний ОПВ (Все СП); 5. Рассмотрение претензий, обращений по вопросам дебиторской и кредиторской задолженности Товарищества, а также по вопросам исполнительного производства (ОПВ).
56-II-ESC	Риск санкций	Внешние риск факторы: 1. Внесение контрагента и(или) его бенефициаров в санкционные списки после вступления в правоотношения. 2. Риск применения международных санкций или санкций регулирующих органов, существенного финансового убытка или потери репутации в результате несоблюдения контрагентами законов, инструкций, правил, стандартов.	1. Проверка на благонадежность партнеров (бенефициаров) на наличие санкций со стороны государственных органов, международных организаций (ОПВ); 2. Проверка обновлений санкционных списков (ОПВ); 3. Осуществление мероприятий по исключению Товарищества из санкционного перечня (ОПВ); 4. Привлечение

		Внутренние риск факторы: 1. Несоблюдение Товариществом требований законодательных актов, нормативных правовых актов. 2. Вступление с контрагентом в правоотношения при наличии контрагента, и(или) его бенефициаров в санкционных списках.	консультантов по минимизации риска (ЗСП); 5. Расторжение договоров с партнерами, в отношении которых вынесены санкции со стороны государственных органов, международных организаций (ЗСП);
51/48-П-ESC	Риск изменения или нарушения законодательства	Внешние риск факторы: Изменения в законодательстве (в том числе, исключение видов деятельности Товарищества из Перечня видов деятельности, осуществляемых юридическими лицами, более пятидесяти процентов акций (долей участия в уставном капитале) которых принадлежат государству, и аффилированными с ними лицами, утвержденным Правительством РК, либо непредоставление согласия антимонопольного органа Товариществу на расширение и/или изменение осуществляемых видов деятельности в соответствии со ст.192 Предпринимательского кодекса РК), отсутствие письменных разъяснений государственных органов по актуальным и типовым вопросам применения законодательства РК; несовершенство правовой системы (противоречивость законодательства, отсутствие правовых норм по регулированию отдельных вопросов, возникающих в процессе деятельности организации); Внутренние риск факторы: Несоблюдение Товариществом требований законодательства РК, нормативных правовых актов.	1. Мониторинг изменения законодательства РК, внесение предложений по проблемным вопросам, требующих внесения изменений и/или дополнений в соответствующие НПА, затрагивающие деятельность Товарищества (ОПВ); 2. Исполнение в установленном порядке и сроки требований налогового законодательства РК (ОБиНУ); 3. Своевременное осведомление работников ОБиНУ о значительных событиях, требующих начисления и оплаты налогов (все структурные подразделения).
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ			
28-О-ESC	Риск процесса закупок	Внешние риск факторы: изменение требований к процессу	1. Мониторинг изменения Правил закупок и

		закупок; недобросовестность поставщиков. Внутренние риск факторы: несоблюдение работниками требований Правил закупок; необоснованное отклонение заявок участников.	своевременное уведомление структурных подразделений; 2. Согласование договоров отделом закупок; тщательное изучение тендерной комиссией заявок потенциальных поставщиков на соответствие требованиям тендерной документации; контроль за осуществлением процессов закупок.
26-O-ESC	Риск мошенничества/коррупции/краж со стороны работников и третьих лиц	Внешние риск факторы: умысел третьих лиц. Внутренние риск факторы: умысел топ-менеджеров и работников Товарищества; недостаточно развитая контрольная среда.	1. Ознакомление новых работников с Политикой противодействия мошенничеству и коррупции; 2. Усиление процедур внутреннего контроля за сохранностью активов; привлечение к ответственности работников, допустивших факт мошенничества, кражи, коррупции.
31-O-ESC	Риск информационных систем	Внешние риск факторы: несанкционированный доступ в информационную систему; аварии и катастрофы; стихийные бедствия и природные катаклизмы. Внутренние риск факторы: отсутствие резервных мощностей; физическая поломка серверного оборудования;	1. Согласно Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками Товарищества на 2023 год с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска. 2. Проведение мониторинга оборудования и систем.
55-O-ESC	Риск некачественной страховой защиты или отсутствия страховой защиты	Внешние риск факторы: Возникновение споров со Страховой компанией, форс-мажор. Внутренние риск факторы: несоблюдение Товариществом требований законодательства РК, нормативно-правовых актов и ВНД в области страхования, как следствие отсутствие страховой защиты.	Соблюдение Товариществом законодательства РК, нормативно-правовых актов и ВНД в области страхования. Обязательное ежегодное страхование работников от несчастного случая. Заключение договора страхования с учетом существенных условий, применимых к таким договорам.

Карта рисков ТОО "Energy Solutions Center" на 2023 год



В целях минимизации реализованного риска 54-C-ESC «Риск незаключения доходных договоров и/или досрочное расторжение доходных договоров» Товариществом в отчетном периоде оптимизированы расходы.

Исходя из вышеизложенного, после проведенных мероприятий по минимизации влияния риска, риск 54-C-ESC «Риск незаключения доходных договоров и/или досрочное расторжение доходных договоров» в 2023 году, вышеуказанный риск не оказал значительного влияние на финансово-экономическую деятельность Товарищества.

По итогам 2022 года отмечается изменение и сдвиг по Карте рисков Товарищества на 2023г., Товариществом не были достигнуты ключевые показатели деятельности в связи с тем, что текучесть кадров составила 32% при пороговом значении 30%. Что привело к реализации риска 3 – С - ESC - «Риски человеческих ресурсов Товарищества».



Реализация риска 3 – С - ESC - «Риск человеческих ресурсов Товарищества» показывает, что риск увеличивает вероятность реализации по шкале с 2 до 3, но влияние риска остается прежним на уровне 3-х. Риск переходит с желтой зоны в оранжевую зону. Тем самым риск 3-С-ESC - «Риски человеческих ресурсов Товарищества» переходит в ключевые риски, наступление которых может оказать негативные последствия.

Товариществом после проведенной оценки рисков, также были перемещены риски в Карте рисков Товарищества на 2023г., а именно:

- 28 – О - ESC «Риск процесса закупок» снижена вероятность реализации риска с 4 до 3 при этом влияние остается прежним на уровне 2-х. Снижение вероятности реализации данного риска связано с тем, что данный риск не реализовывался с момента создания Товарищества, также Товариществом проводятся все мероприятия для минимизации и не реализации данного риска.

- 29 – С - ESC «Риск нарушения режима корпоративного управления» перемещен в желтую зону снижена вероятность реализации риска с 3 до 2 и влияние с 3 до 2, в связи с тем, что риск не реализовывался с момента создания Товарищества, также Товариществом проводятся все мероприятия для минимизации и не реализации данного риска.

Исключен риск 56-О-ESC «Риск несвоевременного/некачественного ремонта автотранспорта» ввиду отсутствия соответствующего уставного вида деятельности.

В ходе осуществления Товариществом своей текущей деятельности был обнаружен потенциальный риск, ранее не включенный в регистр рисков. Отдел экономического планирования и анализа совместно с отделом по правовым вопросам Товарищества на основе полученной информации и анализа идентифицировал новый риск «Риск изменения или нарушения законодательства Республики Казахстан». При оценке риска было определено, что данный риск является ключевым, так как в случае реализации данного риска, Товарищество не сможет осуществлять деятельность, как следствие возможно прекращение деятельности Товарищества как в целом, так и по конкретному виду деятельности.

В регистр рисков также были включены риски: «Риск санкций» и «Социальный риск».

В декабре 2023 года Наблюдательный совет Товарищества утвердил на будущий год Регистр рисков ТОО "Energy Solutions Center" на 2024 год, Карты



рисков ТОО "Energy Solutions Center" на 2024 год, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками ТОО "Energy Solutions Center" на 2024 год с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска, Паспорта Ключевых рискованных показателей ТОО "Energy Solutions Center" на 2024 год.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» и Уставом Товарищества, структура управления Товарищества состоит из следующих органов корпоративного управления.



Товарищества своей деятельностью руководствуется Кодексом корпоративного управления (далее – Кодекс) разработанного в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами

«Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» (далее – Фонд), с учетом развивающейся в Казахстане и мире практики корпоративного управления. Положения настоящего Кодекса применяются с учетом особенностей, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

Целями настоящего Кодекса являются совершенствование корпоративного управления в Фонде и организациях, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Фонда и организаций следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.

Корпоративное управление в Товариществе является важнейшим фактором в обеспечении устойчивого развития Товарищества и одним из важнейших критериев при принятии управленческих решений.

Качественное планирование и эффективное корпоративное управление способствует повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности Товарищества и обеспечивает эффективное управление рисками.

Таким образом, секретарем Наблюдательного совета Товарищества был подготовлен соответствующий отчет, согласно которому, Товарищество в своей



деятельности стремится соблюдать все применимые положения и принципы Кодекса.

По итогам 2023 года Товарищества обеспечил соблюдение основных принципов и положений Кодекса корпоративного управления, из которого 58 положений Кодекса полностью соответствовали 55 положений, 3 положения соответствовали частично, за исключением нижеследующих требований, которые по объективным причинам не представляется возможным осуществить:

1) Пункт 10 главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа» в составе Наблюдательного совета Товарищества отсутствуют независимые директора, так как Законом Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» и Уставом Товарищества не предусмотрено членство независимых директоров в составе Наблюдательного совета;

2) Пункт 11 главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа» в соответствии с главой 1 Кодекса в организациях должна быть создана Служба внутреннего аудита для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления. Однако, в Товариществе Служба внутреннего аудита, ввиду программы оптимизации затрат по группе компаний АО «Самрук-Энерго» не создавалась.

3) Пункт 13 главы 5 «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа». Учитывая, что Кодекс корпоративного управления юридических лиц, 100% долей участия (голосующих акций) которых принадлежит АО «Самрук-Энерго» (далее – Кодекс), утвержденный решением Правления АО «Самрук-Энерго» утвержден в новой редакции от 10 ноября 2023 года (протокол Правления Фонда 54/23) исполнительным органом планируется внести на рассмотрение органа Товарищества вопрос об утверждении Методики оценки деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета ТОО «Energy Solutions Center» в 3 квартале 2024 года.

В последующем данный отчет выносится на рассмотрение Наблюдательным Советом, и утверждается Советом Директоров и включается в состав годового отчета Товарищества.

В целях повышения корпоративного управления в Товариществе на ежегодной основе решением Наблюдательного совета Товарищества утверждается План по совершенствованию корпоративного управления ТОО «Energy Solutions Center».

Решением Наблюдательного совета Товарищества от 31.03.2023г. (протокол №4) был утвержден План по совершенствованию корпоративного управления ТОО

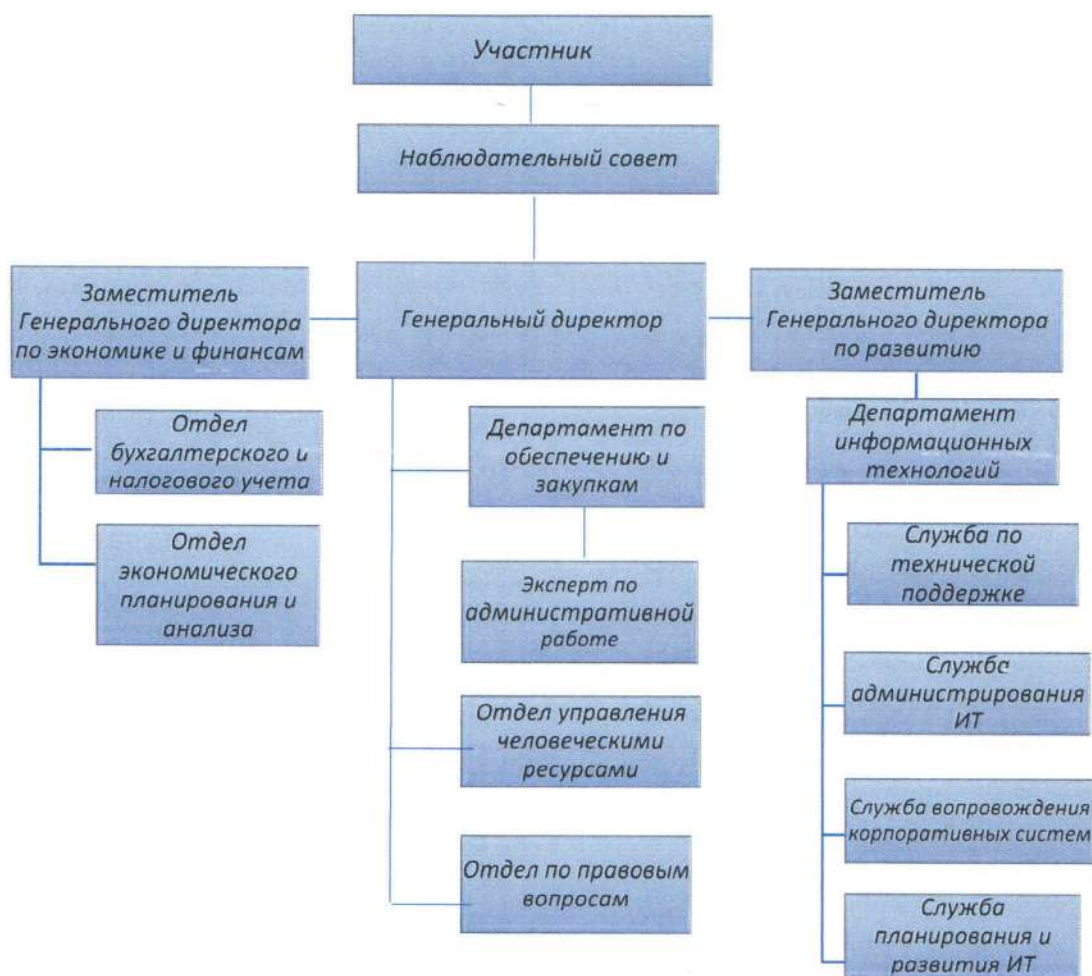


«Energy Solutions Center» (далее – Планк СКУ) предусматривающий мероприятия по эффективности Наблюдательного совета и Исполнительного органа, роли Комплаенс, Секретаря Наблюдательного совета, безопасности и защиты информации, мероприятия в области устойчивого развития, оценивающие текущее состояние корпоративного управления, выявление сильных и слабых сторон, а также области требующие улучшения.

Товариществом на регулярной основе по Плану СКУ осуществлялся мониторинг исполнения мероприятий и обеспечено годовое рассмотрение Наблюдательным советом Товарищества Отчета об исполнении Плана СКУ по итогам 2023 года.



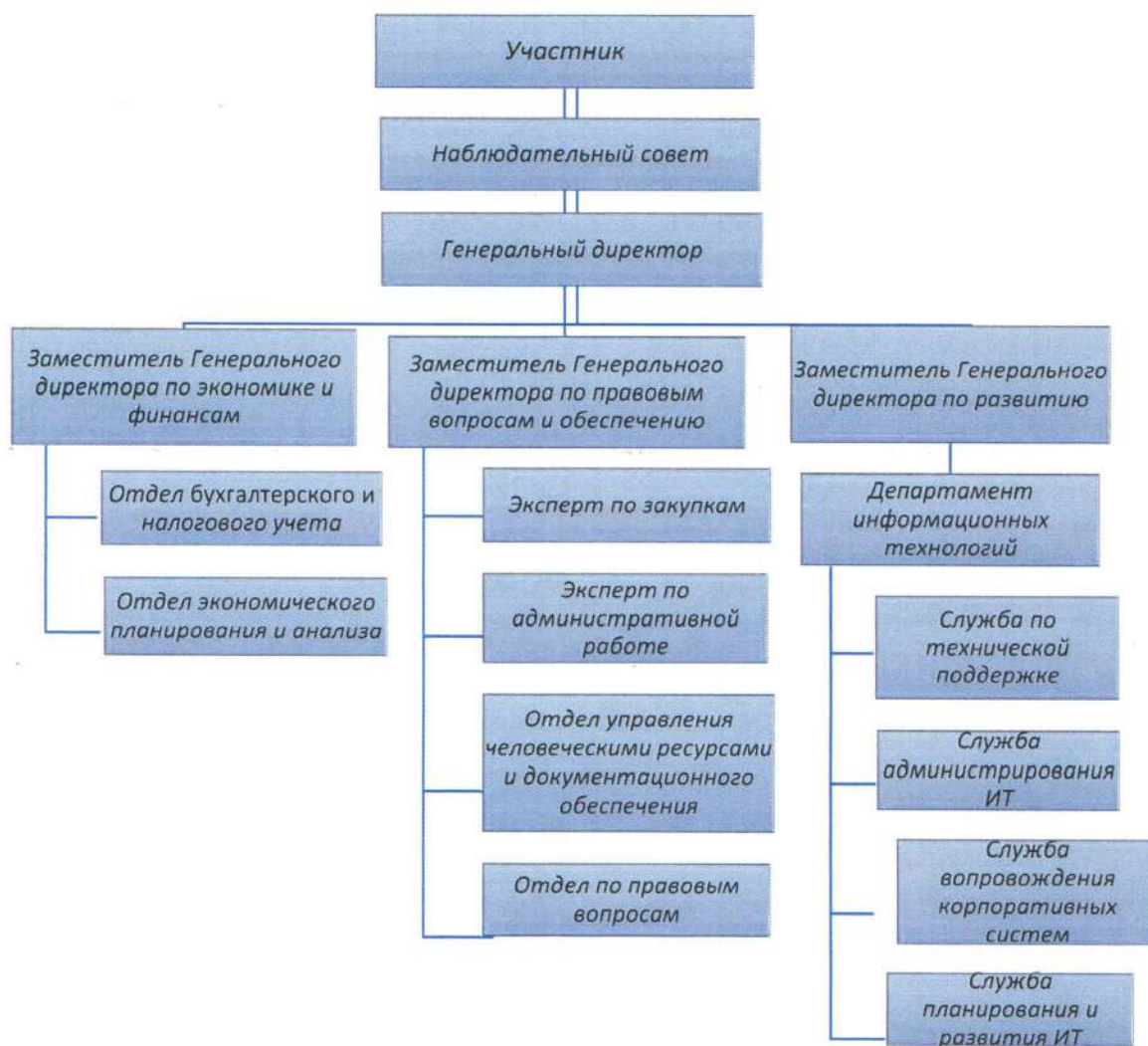
Организационная структура ТОО «Energy Solutions Center»
(действовавшая с 01.01.2023г. до 18.08.2023г.)



В связи с производственной необходимостью и увеличением обязательств Товарищества перед контрагентами, Товариществом был инициирован вопрос на Наблюдательный совет Товарищества «Об утверждении организационной структуры Товарищества». Таким образом, решением Наблюдательного совета Товарищества от 18.08.2023 года (протокол № 8) была утверждена Организационная структура Товарищества в новой редакции (указана ниже)



Организационная структура ТОО «Energy Solutions Center»
(действовавшая с 18.08.2023г. по 31.12.2023г.)



КОМПЛАЕНС

Службой Комплаенс АО «Самрук – Энерго» на постоянной основе осуществляется рассмотрение и согласование вопросов, выносимых на рассмотрение Наблюдательного совета Товарищества, Единственного участника Товарищества.

Случаи нарушений, выявленных в отчетном периоде, включая меры воздействия, примененные уполномоченными государственными органами, отсутствуют.



Информация о функционировании линии инициативного информирования.

За 2023 год на рассмотрение в Службу «Комплаенс» АО «Самрук-Энерго» обращения (жалобы) о нарушениях законодательства касательно деятельности ТОО «Energy Solutions Center» не поступали. Службой «Комплаенс» АО «Самрук-Энерго» служебные расследования/комплаенс проверки в отношении работников Товарищества по каким-либо фактам нарушения законодательства не проводились.

В соответствии с Политикой противодействия мошенничеству и коррупции в АО «Самрук-Энерго» информация о функционировании Горячей линии размещается на сайте компании, а также доводится до сведения работников, контрагентов и иных заинтересованных сторон, в том числе может быть частью антикоррупционной оговорки, используемой в договорах с контрагентами.

2023 году все наши контрагенты и деловые партнеры полностью 100% ознакомлены с Кодексом поведения в рамках процедур подписания договоров. Информация доводится на языках и в формате доступных для понимания соответствующими сторонами.

А также работники Товарищества если стали свидетелями или знают о фактах, которые вызывают у них обеспокоенность в отношении совершенных или совершаемых нарушений (факты хищений, мошенничества, коррупции и других нарушений базовых принципов ведения бизнеса или Кодекса поведения Товарищества) в Товариществе, они могут направить об этом информацию на «горячую линию» по номерам «горячей линии»:

- ✓ по номеру телефона: **8-800-080-47-47** (звонок на территории РК бесплатный); либо
- ✓ через WhatsApp **8-771-191-88-16**; либо
- ✓ через интернет-портал: www.sk-hotline.kz ; либо
- ✓ на электронную почту: mail@sk-hotline.kz

Кроме того, в случае возникновения социально - трудовых споров (неравные условия найма и труда, дискриминация, трудовые конфликты, вопросы по заработной плате, незаконное увольнение, нарушение трудового законодательства Республики Казахстан), для работников группы компаний АО «Самрук – Қазына» действует call center по следующим контактам:

- ✓ по номеру телефона: **8-800-080-30-30**; либо
- ✓ через WhatsApp **8-702-075-30-30**; либо
- ✓ на электронную почту: nysana@csc.kz; либо
- ✓ через интернет-портал: nysana.csc.kz.



ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧАСТНИК

Единственный участник является высшим органом Товарищества и участвует в управлении делами Товарищества в соответствии с Законом Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» и Уставом Товарищества.

За 2023 год Единственным участником было рассмотрено восемь вопросов, такие как: об утверждении карт ключевых показателей Генерального директора ТОО "Energy Solutions Center" за 2023 год, о согласовании назначения на должность заместителя Генерального директора по развитию и о согласовании назначения на должность заместителя Генерального директора по правовым вопросам и обеспечению, ТОО «Energy Solutions Center», об утверждении годовой финансовой отчетности Товарищества и распределению чистого дохода Товарищества за 2023г., о внесении изменений в Устав ТОО «Energy Solutions Center» и другие вопросы.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ **ТОО «ENERGY SOLUTIONS CENTER»**

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Наблюдательный совет Товарищества является органом, осуществляющим контроль за деятельностью Генерального директора Товарищества, и организует свою деятельность согласно законодательству Республики Казахстан, Уставу Товарищества, Положению о Наблюдательном совете ТОО «Energy Solutions Center» и другим внутренним документам Товарищества.

Наблюдательный совет Товарищества избирается в количестве, определенном Участником, на установленный срок, но не более 3 (трех) лет. Лица, избранные в состав Наблюдательного совета Товарищества, могут переизбираться неограниченное число раз, если иное не предусмотрено законодательством.

Срок полномочий Наблюдательного совета Товарищества или его отдельного члена истекает на момент принятия Участником решения об избрании



нового Наблюдательного совета или избрании нового члена Наблюдательного совета Товарищества.

Наблюдательный совет возглавляет Председатель. Председатель совета Товарищества избирается из числа его членов Участником Товарищества.

Каждый член Наблюдательного совета Товарищества имеет один голос. Решение по вопросам, рассматриваемым Наблюдательным советом Товарищества, принимаются большинством голосов членов Наблюдательного совета Товарищества. В случае равенства голосов, принимается решение, за которое проголосовал Председатель Наблюдательного совета Товарищества.

По итогам 2023 года Наблюдательным советом Товарищества проведено 14 заседаний, на которых все вопросы, предусмотренные Планом рассмотрены в установленный срок. На заседаниях Наблюдательного совета Товарищества в течение 2023 года рассмотрено 14 внеплановых вопросов: о вознаграждения секретаря НС, о социальной поддержке работников, об определении должностного оклада, об утверждении состава комиссии, о назначении на должность заместителя, об утверждении должностных инструкции, о назначении на должность заместителя по правовым вопросам и обеспечению, об утверждении должностных инструкции заместителей, об установлении лимитов балансовым и внебалансовым обязательствам, о заключении сделки, о продлении срока полномочий Омбудсмана. (заседания членами Наблюдательного Совета Товарищества проводились в очном формате с 100% посещаемостью).

Поручения, данные Наблюдательным советом Товарищества при проведении заседаний, исполнены Товариществом в полном объеме.

**СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ТОВАРИЩЕСТВА ПО
СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА**



Адилькеримов Арман Адилькеримович

Председатель Наблюдательного совета
(с 10 июня 2021 года по 03 июля 2023 года)

Опыт работы за последние 5 лет:

01.2018 - 08.2018 - АО «Петропавловский завод
тяжелого машиностроения», Управляющий
директор по коммерческим вопросам;
04.2021 – 05.2022 - АО «Самрук-Энерго»,
Управляющий директор по обеспечению;
05.2022г – 07.2023г. АО «Самрук-Энерго»,
Управляющий директор по Правовому
Сопровождению, Обеспечению и Рискам.



Балтабаев Аскар Куатбаевич

Председатель Наблюдательного Совета
(с 03 июля 2023 г. на 31 декабря 2023 г.)

Опыт работы за последние 5 лет:

12.2017г.-01.2018г.- АО «Самрук-Энерго»
Управляющий директор по обеспечению;
01.2018г.-03.2018г.- АО «Самрук-Энерго»
директор ФХО;
03.2018г.-05.2022г. ТОО «RW Group» директор;
03.2022г.-06.2022г. ТОО «SG-Brick» директор;
06.2022г.-07.2023г. ТОО «QAZLINKER»
Советник Председателя Правления АО «Самрук-
Энерго»;
07.2023г.- по настоящее время АО «Самрук-
Энерго» Управляющий директор по Правовому
Сопровождению, Обеспечению и Рискам.



Ивченко Елена Дмитриевна
Член Наблюдательного совета

Дата рождения: 09 апреля 1975 года

В 1997 году окончила ВГКТУ им. Д. Серикбаева по специальности «Экономика и управление в инфраструктуре»;

В 2015 году окончила ВГКТУ им. Д. Серикбаева по специальности «Электроэнергетика»;

MBA – «Мастер делового администрирования»
City Business school

CAP –Международная профессиональная сертификация по программе;

CIPA квалификационного уровня CAP: Certified Accounting Practitioner – Сертифицированный бухгалтер – практик;

IPFM DiplFRS – Международный диплом Института Профессиональных Финансовых Менеджеров Великобритании «The Diploma in basic competence in IFRS»;

ИСМ – Сертификация по программе «Внутренний аудитор, интегрированный системы менеджмента».

Опыт работы за последние 5 лет:

2018-2019 гг. - АО «ВК РЭК», Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам-Член Правления;

05.2019–10.2019 гг. - Советник Министра национальной экономики РК;

10.2019-04.2021 гг. - Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК, Заместитель Председателя;

04.2021г.-05.2022 гг. - АО «Самрук-Энерго», Управляющий Директор по Развитию и Продажам;

06.2022 - по настоящее время - АО «Самрук-Энерго», Управляющий Директор по Развитию, Продажам и Изменениям.



Мамбетов Азамат Муратович
Член Наблюдательного совета

Дата рождения: 23 июня 1987 года
В 2010 году окончил Евразийский Национальный университет им. Л.Н. Гумилева по специальности «Бакалавр вычислительной техники и программного обеспечения».

Опыт работы за последние 5 лет:

09.2018 – по настоящее время – АО «Самрук-Энерго», Директор Департамента «IT и Бизнес Архитектура».

КРИТЕРИИ ОТБОРА ЧЛЕНОВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

В соответствии с Уставом ТОО «Energy Solutions Center» и Положением о Наблюдательном совете ТОО «Energy Solutions Center», члены Наблюдательного совета избираются из числа:

- 1) Лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителей Участника;
- 2) Других лиц (с учетом требований, установленных пунктом 16 Положения).

Членом Наблюдательного совета может быть избрано физическое лицо, не предложенное (не рекомендованное) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителей участника. Количество таких лиц не должно превышать пятьдесят процентов состава Наблюдательного совета.

Генеральный директор не может быть избран в Наблюдательный совет.

Наблюдательный совет Товарищества избирается в количестве, определенном Участником, на установленный срок, но не более 3 (трех) лет.

Согласно решению Совета Директоров АО «Самрук -Энерго» от 28 августа 2023 года (протокол № 11/23) были досрочно прекращены полномочия Председателя Наблюдательного Совета ТОО «Energy Solutions Center» -Адылькеримов Армана Адылькеримовича с 3 июля 2023 года и тем же решением был избран членом, Председателем Наблюдательного Совета Товарищества -Балтабаев Аскар Куатбаевич.



Примечание: с подробной информацией о порядке избрания членов Наблюдательного совета Товарищества, а также об их ключевых функциях можно ознакомиться в Положении о Наблюдательном совете ТОО «Energy Solutions Center», размещенном на корпоративном интернет-ресурсе Товарищества: www.e-s-center.kz

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ТОО «ENERGY SOLUTIONS CENTER»

Генеральный директор Товарищества является первым руководителем Товарищества и осуществляет руководство деятельностью Товарищества.

В соответствии с решением Совета Директоров АО «Самрук-Энерго» от 01.04.2022 года (протокол № 03/22) Генеральным директором Товарищества был назначен Бегимов Галымжан Алимжанович со сроком полномочий на 1 (один) год. В связи с истечением срока полномочий Генерального директора Товарищества, решением Совета директоров АО «Самрук - Энерго» от 17 апреля 2023 года (протокол № 05/23) исполняющим обязанности Генерального директора Товарищества был назначен Бегимов Галымжан Алимжанович.

Решением Совета директоров АО «Самрук - Энерго» от 19 декабря 2023 года (протокол № 19/23) Генеральным директором Товарищества был назначен Бегимов Галымжан Алимжанович и решением Совета Директоров АО «Самрук - Энерго» от 15 марта 2024 года (протокол №03/24) досрочно были прекращены полномочия Генерального директора Товарищества Бегимова Галымжана Алимжановича.

Решением Совета директоров АО «Самрук - Энерго» от 15 марта 2024 года (протокол №03/24) Генеральным директором Товарищества был назначен Катаев Айдар Мелисович.

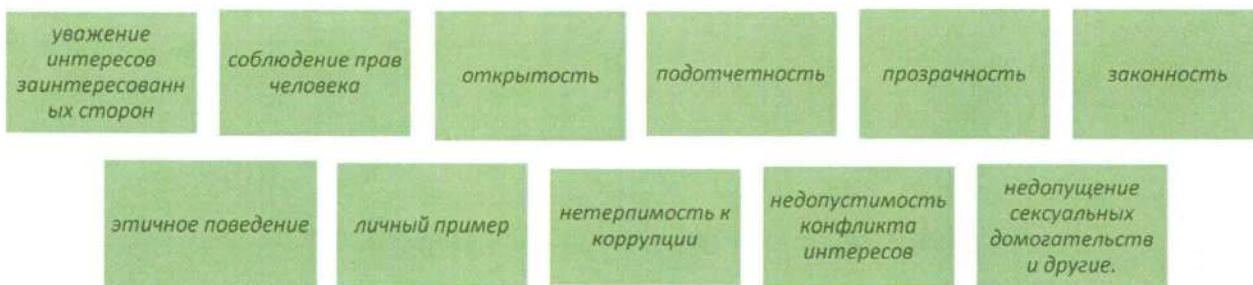
Решением Совета директоров АО «Самрук - Энерго» от 19 июня 2024 года (протокол №08/24) досрочно прекращены полномочия Генерального директора Товарищества Катаева Айдара Мелисовича, и тем же решением был назначен Генеральным директором Товарищества Кыстаубаев Айдарбек Тансыкович, со сроком полномочии на три года.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В 2019 году в АО «Самрук-Энерго» введено в действие Руководство в области устойчивого развития, которое разработано в целях следования принципам устойчивого развития, разработки эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также обеспечения долгосрочного устойчивого тренда улучшения ключевых показателей, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Товарищество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремится к росту долгосрочной стоимости, которое должно обеспечивать свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон.

Принципы в области устойчивого развития:



Товариществом проведен анализ внутренней и внешней среды, через экономические, социальные компоненты устойчивого развития. На основании, которого, в целях определения перечня заинтересованных сторон и степени их влияния в 2019 году была разработана и утверждена Наблюдательным советом Товарищества, Карта стейкхолдеров (Карта заинтересованных сторон) на основе которой разрабатывается и актуализируется на ежегодной основе План коммуникаций со стейкхолдерами ТОО «Energy Solutions Center».



План коммуникаций со стейкхолдерами ТОО «Energy Solutions Center» на 2023 год разработан для построения эффективных коммуникаций и диалога между Товариществом и его заинтересованными сторонами.

В Плане коммуникаций со стейкхолдерами ТОО «Energy Solutions Center» на 2023 год определены мероприятия по информированию стейкхолдеров, а также структурные подразделения, ответственные за своевременное информирование.

В 2023 году Товариществом были проведены работы по определению инициатив в области устойчивого развития, разработаны среднесрочные меры по реализации инициатив в области устойчивого развития. Таким образом, был разработан и утвержден Наблюдательным советом Товарищества от 15.03.2023г. План инициатив в области устойчивого развития Товарищества на 2023-2026 годы. План включает в себя описание семи инициатив, таких как:

- ✓ Права человека и равные возможности;
- ✓ Привлекательность работодателя;
- ✓ Достойная оплата труда и вознаграждение;
- ✓ Обучение для работников Товарищества;
- ✓ Безопасность и охрана здоровья;
- ✓ Повышение эффективности деятельности;
- ✓ Противодействие всем формам коррупции.

План содержит четырнадцать мероприятий, КПД/форму завершения, единицы измерения, расчет КПД, указание на связь Плана со стратегическими задачами АО «Самрук-Энерго», существенные аспекты, распределение ответственности по реализации Плана, указание измеримых и достижимых целей за 2023-2026 годы.

Целями Плана являются устойчивое развитие Товарищества в области прав человека и равных возможностей, безопасности и охраны труда, повышение эффективности деятельности и противодействия всем формам коррупции.

В рамках мониторинга исполнения Плана за 2023 год, предусмотренные Планом мероприятия исполнены в 100% объеме. В отчетном периоде Товариществом проводился постоянный контроль исполнения мероприятий и совершенствовалось корпоративное управление в рамках устойчивого развития.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 28 июля 2023 года утверждена Кадровая политика АО «Самрук-Энерго» на 2023–2031 годы.

Кадровая политика Общества определяет систему управления, принципы и ключевые направления управления человеческими ресурсами и является единой для всех дочерних организаций группы АО «Самрук-Энерго».

Для реализации Стратегии развития, а также достижения, поставленных перед Обществом задач, в настоящей Кадровой политике определены следующие основные направления:

- привлечение, мотивация и создание благоприятных условий для квалифицированных кадров через развития человеческих ресурсов с учетом стратегического видения и целей развития Общества и его ДЗО;
- эффективное развитие корпоративной культуры, способствующей реализации стратегических целей Общества и его ДЗО;
- формирование инициатив в области развития инклюзивной рабочей силы и разнообразия;
- внедрение современных методов и передовых технологий управления персоналом, совершенствование HR-процессов для повышения эффективности HR-функций.

Цель Кадровой политики – содействие достижению стратегических целей Общества через повышение стоимости человеческого капитала, создание благоприятных условий и обеспечение конкурентоспособности и устойчивости рынка труда.

Корпоративные ценности QUAT (QAMQORLYK, YADEGE, ADALDYQ, TAJIRIBE) являются основой корпоративной культуры и основными принципами взаимодействия работников, внутренних и внешних коммуникаций, решения внутренних проблем. Внедрение ценностей QUAT в корпоративную культуру направлено на повышение вовлеченности, согласованности деятельности работников, и как следствие на рост эффективности деятельности Общества, а также формирование позитивного бренда работодателя.

Внедрение передовых практик управления персоналом будет способствовать трансформации мышления работников. Корпоративная культура, как идеологическая составляющая, будет сосредоточена на формировании необходимых ценностных установок по всей группе компаний Общества,



внедрении новых моделей поведения для коммерческого мышления и готовности к изменениям.

Учитывая положительное влияние многообразия и инклюзивности на рабочем месте Товарищество признает многообразие, равноправие и инклюзию в качестве фундаментальных составляющих успеха, и продолжает работу над созданием комфортных условий труда для всех категорий работников.

Основными приоритетными направлениями развития Товарищества в социальном аспекте в рамках внедрения принципов ESG и в соответствии со Стратегией развития АО «Самрук-Энерго» на 2022–2031 годы являются:

1. повышение уровня социальной ответственности, следование принципам Глобального договора ООН;
2. внедрение высоких этических стандартов, развитие системы ценностей и построение корпоративной культуры, основанной на доверии, инвестирование в человеческий капитал и профессиональное развитие;
3. обеспечение социальных гарантий и социальной стабильности в Компании (рост вовлеченности персонала, регулирование социально-трудовых отношений на основе принципа социального партнерства и социальной ответственности);
4. социальная защищенность (недопущение случаев дискриминации, недопущение случаев нарушения соблюдения прав человека, равные права и возможности);
5. продвижение принципов гендерного равенства (увеличение количества женщин в составе рабочей силы, обеспечение оптимального числа женщин на руководящих должностях, увеличение количества женщин в составе кадрового резерва);
6. контроль текучести кадров; удержание внутренних талантов и привлечение высокопрофессиональных кадров (управление талантами, развитие внутренних компетенций);
7. развитие HR-брендинга;
8. улучшение системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда и повышение ее результатов: повышение прозрачности отчетов по реализуемым инцидентам с целью недопущения случаев с более тяжелыми последствиями (смертельных случаев, аварий); повышение культуры безопасности посредством вовлеченности работников в систему управления охраны труда и



повышения эффективности контроля системы управления охраны труда с использованием международных стандартов.

Доля работников с полной занятостью в отчетном периоде составила 100% ТОО «Energy Solutions Center» относится к своим работникам справедливо, равноценно и без предрассудков, невзирая на пол, расовую принадлежность, возраст, физические ограничения и сексуальную ориентацию.

В 2023 году в ТОО «Energy Solutions Center» не было выявлено:

- Случаев ущемления прав сотрудников;
- Случаев дискриминации;
- Случаев забастовок.

Товарищество не допускает дискриминацию в отношении людей, имеющих инвалидность. В Товарищество трудоустроен 1 человек имеющий инвалидность. Вместе с тем, при публикации открытых вакансий на портале Q-Samruk отмечаются вакансии доступные для людей, имеющих инвалидность. Особое внимание уделяется обеспечению разнообразия по гендерному признаку с учетом исторически сложившихся ограничений на выполнение работ женщинами в нашей отрасли. На сегодняшний день численность женщин составляет 32% от наших сотрудников, в том числе на руководящих позициях 3 человека.

Информация по качественному составу персонала приведена ниже в таблице.

Состав работников (по состоянию на 31 декабря 2023 года)

Среднесписочная численность всего, чел.	в том числе:				Численность работников по управлению HR			сертифицированные работники*		средний стаж работы	средний возраст
	мужчины		Женщины		штатная чис-ть	чис-ть аутсорс-инга	итого (гр. 7+гр. 8)				
	кол-во	%	кол-во	в т.ч. руководители*				кол-во	%		
65	44	68%	21	3	3	0	3	3	4,6	15	35



Разнообразие возрастных групп

Сотрудники в возрасте 50 лет и старше составляют 3% нашего персонала и являются основным источником опыта и наставничества во многих областях.

Возрастные группы в разрезе возрастов (по состоянию на 31 декабря 2023 года)

Возрастные группы	
До 30 лет	16
От 30 до 50 лет	47
Старше 50 лет	2

В 2023 году коэффициент текучести кадров составил 9 %.

Мотивация и вознаграждение

Товарищество придерживается следующей политики оплаты труда и мотивации:

1. установление минимально гарантированного уровня оплаты труда в Товариществе для всех работников на уровне, превышающем законодательно установленный минимальный размер оплаты труда, из расчета необходимости удовлетворения основных жизненных потребностей и предоставления определенного дохода с учетом местных условий;
2. индексация заработной платы на основе индекса потребительских цен;
3. периодическое повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда;
4. использование системы премирования с целью материального поощрения наиболее полного учета индивидуального трудового вклада работника;
5. объективность и единство системы оплаты и мотивации труда работников и ее конкурентоспособность на республиканском уровне;
6. награждение корпоративными и отраслевыми наградами.



Система обучения в Товариществе

Система обучения в Товариществе основывается на принципах:

- системности;
- динамичности и гибкости;
- планомерности и непрерывности;
- практической направленности.

Обучение работников Товарищества осуществляется в соответствии с потребностью в обучающих мероприятиях согласно Правилам обучения и развития работников ТОО «Energy Solutions Center». Цель процесса обучения и повышения квалификации - обеспечение работников знаниями, развитие компетенций и навыков, необходимых для достижения поставленных целей.

Одним из приоритетов кадровой политики является предоставление широких возможностей для обучения и развития персонала. Товарищество прикладывает усилия, чтобы предоставить равный доступ к образовательным возможностям.

Так, в 2023 году обучение прошли 28 работник Товарищества по следующим темам:

- Анализ Данных с помощью Power BI
- Сертификат ICA по основам Комплаенс (в т.ч. экзамен)
- Курс кадрового делопроизводства с учетом последних изменений трудового законодательства
- Администрирование Windows Server 2019
- Система управления информационной безопасностью ИСО/МЭК 27001
- Анализ Данных с помощью Power BI
- Основы ITIL v4 Foundation
- Основы COBIT 2019
- Трудовые споры. Согласительная комиссия
- HR Management: Управление персоналом. Развитие людей в организации
- Трудовое законодательство РК с учетом изменений и дополнений
- Внедрение и администрирование решений Cisco v1.0
- Мини MBA
- Управление рисками в IT



Общее количество часов обучения за 2023 год

		АУП		ПП	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Общее количество часов обучения в год	часов	6	86	920	42
Руководители	часов	6	49	618	
Специалисты	часов	-	37	308	42
Количество обученных работников в год	чел.	1	8	14	5
Расходы на обучение работников в год	тыс. тенге	1 426		3 054	

В целях рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров, в Товариществе создана и осуществляет свою деятельность Согласительная комиссия, в составе представителей от работодателя и представителей работников, основной функцией которой является разъяснительные работы среди трудового коллектива, процедуры рассмотрения жалоб и обращений.

Социальные выплаты и льготы

Товарищество стремится предоставлять конкурентоспособный социальный пакет, наличие которого позволяет привлекать высококвалифицированных кандидатов внешнего рынка. Компенсации и льготы предназначены для повышения благосостояния и уровня социальной защищенности работников и их семей.

В число предоставляемых социальных выплат и льгот входят:

1. материальная помощь на оздоровление к отпуску, на рождение ребенка;
2. материальная помощь на погребение (работника и близких родственников), на лечение пенсионеров, на чрезвычайные ситуации и пр.;



3. материальная помощь в связи с потерей дохода (оформление отпуска по беременности и родам или отпуска в связи с усыновлением/удочерением новорожденного ребенка);

4. добровольное медицинское страхование;

5. единовременное поощрение в связи с юбилеем работников (50, 60 и 70 лет);

6. новогодние подарки детям и др.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРОВ И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Основные критерии отбора внешнего аудитора

Согласно «Политике ТОО «Energy Solutions Center» в области привлечения услуг аудиторских организаций» основными критериями, используемыми при выборе аудиторской организации, являются:

- ✓ подход к оказанию услуг;
- ✓ компетенция проектной команды;
- ✓ качество услуг;
- ✓ соблюдение аудиторской организацией Международных стандартов аудита, законодательства Республики Казахстан в области аудиторской деятельности, Кодекса этики профессиональных бухгалтеров Международной федерации бухгалтеров;
- ✓ положительная репутация как на Казахстанском, так и на Международном рынке;
- ✓ продолжительность рабочего времени, выделяемого на оказание услуг, и стоимость услуг;
- ✓ независимость и потенциальные конфликты интересов.

Информация об аудиторской организации

Решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 16.01.2024г. (протокол №01) определена ТОО «НАК «Центраудит-Казахстан» аудиторской организацией, осуществляющей аудит финансовой отчетности ТОО «Energy Solutions Center» по итогам 2023–2025 годы.



Отчет независимого аудитора

Директор
ТОО «НАК «Центраудит-Казахстан»
(Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью
МФЮ № 1000017, выдана 27 декабря 1999 г.)
В. В. Радостовец
9 февраля 2024 г.

Собственнику и Руководству ТОО «Energy Solutions Center»

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности ТОО «Energy Solutions Center» (далее – Компания), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 г., отчета о совокупном доходе, отчета об изменениях в собственном капитале и отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к финансовой отчетности, включая краткое описание основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно, во всех существенных аспектах, финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2023 г., а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (далее – МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета. Мы являемся независимыми по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (далее – Кодекс этики СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили другие наши этические обязательства в соответствии с этими требованиями и Кодексом этики СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства Компании за финансовую отчетность

Руководство Компании несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление финансовой отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Мы также выполняем следующее:



- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски и получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать стелс, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности, или, если раскрытие такой информации является ненадлежащим, то модифицировать наше мнение. Наши выводы основываются на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность.
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Аудитор

информационное агентство «А» МП (000000) выдано 20 мая 2018 г.

Республика Казахстан
040050, г. Алматы и центр «Нурлы Тау»
пр. Аль-Фараби, 19, этаж 1-й,
5 этаж, офис 501, 502





ТОО «Energy Solutions Center»

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ПЕРИОД ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЬ 2023 Г. (В ТЫС. КЕНЕТ)

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

по состоянию на 31 декабря 2023 г.

	Примечание*	31.12.2023 г.	31.12.2022 г.
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ			
Основные средства и активы в форме права пользования	4	115,380	185,967
Нематериальные активы	5	18,530	14,098
Отложенные налоговые активы	10	14,609	7,213
Итого долгосрочные активы		148,609	207,278
КРАТКОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	6	7,158	7,593
Прочие краткосрочные активы	7	16,443	4,996
Предоплата по подоходному налогу		24,869	-
Торговая дебиторская задолженность	8	243,440	383,282
Денежные средства и их эквиваленты	9	8,766	5,757
Итого краткосрочные активы		300,676	401,628
Всего активы		449,285	608,906
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ			
Уставной капитал	10	107,449	107,449
Нераспределенная прибыль		102,037	183,406
Итого собственный капитал		209,486	290,855
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные обязательства по аренде	11	-	60,715
Итого долгосрочные обязательства		-	60,715
Краткосрочные обязательства			
Торговая кредиторская задолженность	12	3,379	9,832
Краткосрочные обязательства по аренде	13	64,345	59,874
Задолженность по налогам	13	73,419	68,501
Оценочные обязательства	14	56,899	57,290
Прочие краткосрочные обязательства	15	41,557	61,839
Итого краткосрочные обязательства		239,799	257,336
Всего собственный капитал и обязательства		449,285	608,906

* Примечания приведены на страницах 5-22 и являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности.

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам

Р. Р. Есенбеков

Главный бухгалтер – начальник отдела
бухгалтерского и налогового учета

Н. Г. Салымбетова



ТОО «Energy Solutions Center»

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 Г. (В ТЫС. ТЕНГЕ)

ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
за год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

	Примечание*	2023 г.	2022 г.
Выручка от оказания услуг	16	1,595,033	1,514,637
Себестоимость оказанных услуг	17	(1,206,476)	(1,127,244)
Валовая прибыль		388,557	387,393
Административные расходы	18	(252,349)	(257,311)
Прочие доходы (расходы), нетто		786	(1,151)
Финансовые доходы	9	1,537	1,810
Финансовые расходы	11	(11,273)	(17,623)
Прибыль до налогообложения		127,258	113,118
Расходы по корпоративному подоходному налогу	19	(25,221)	(40,339)
Итоговая прибыль за год		102,037	72,779
Прочий совокупный доход		-	-
Совокупный доход за год		102,037	72,779

* Прилагаемые примечания на страницах 5-22 являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам

Главный бухгалтер – начальник отдела
бухгалтерского и налогового учета





ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
за год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

	2023 г.	2022 г.
Движение денежных средств от операционной деятельности	249,344	88,323
Поступление денежных средств, всего	1,931,518	1,595,211
в том числе:		
реализация услуг	1,926,280	1,588,553
вознаграждения по депозитам (Примечание 9*)	1,311	1,538
прочие поступления	3,927	5,120
Выбытие денежных средств, всего	(1,682,174)	(1,506,888)
в том числе:		
платежи поставщикам за товары и услуги	(137,370)	(90,906)
авансы, выданные поставщикам товаров и услуг	(3,604)	(12,673)
выплаты вознаграждения по договорам аренды (Примечание 11*)	(11,273)	(17,623)
выплаты по оплате труда	(1,231,005)	(1,120,208)
корпоративный подоходный налог	(54,808)	(40,984)
прочие налоги и платежи	(209,459)	(191,483)
прочие выплаты	(34,655)	(33,011)
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности	(9,512)	(17,769)
Поступление денежных средств, всего	-	34,934
в том числе:		
реализация основных средств	-	34,934
Выбытие денежных средств, всего	(9,512)	(52,703)
в том числе:		
приобретение основных средств	(1,651)	(38,257)
приобретение нематериальных активов	(7,861)	(14,446)
Движение денежных средств от финансовой деятельности	(236,823)	(77,334)
Поступление денежных средств, всего	-	152
в том числе:		
взносы в уставный капитал (Примечание 10*)	-	152
Выбытие денежных средств, всего	(236,823)	(77,486)
в том числе:		
выплата основного долга по договорам аренды (Примечание 11*)	(53,417)	(42,583)
выплата дивидендов (Примечание 10*)	(183,406)	(34,903)
Увеличение +/- уменьшение денежных средств	3,009	(6,780)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	5,757	12,537
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	8,766	5,757

* Прилагаемые примечания на страницах 5-22 являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности.

В 2023 г. существенные неденежные статьи отсутствуют.

В 2022 г. Компания получила основные средства в качестве вклада в уставный капитал в сумме 54,299 тыс. тенге.

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам

Р. Р. Есенбеков

Главный бухгалтер – начальник отдела
бухгалтерского и налогового учета

И. Г. Сальменова





ТОО «Energy Solutions Center»

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2023 Г. (В ТЫС. ТЕНГЕ)

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ
за год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

	Уставный капитал	Нераспределенная прибыль	Итого
На 01.01.2022 г.	52,998	145,530	198,528
Взносы в уставный капитал (Примечание 10*)	54,451	-	54,451
Прибыль и итого совокупный доход за год	-	72,779	72,779
Дивиденды (Примечание 10*)	-	(34,903)	(34,903)
На 31.12.2022 г.	107,449	183,406	290,855
Прибыль и итого совокупный доход за год	-	102,037	102,037
Дивиденды (Примечание 10*)	-	(183,406)	(183,406)
На 31.12.2023 г.	107,449	102,037	209,486

* Прилагаемые примечания на страницах 5-22 являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам

Главный бухгалтер – начальник отдела
бухгалтерского и налогового учета



Примечание: полная версия Финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023г. и Отчет независимого аудитора находится на корпоративном портале Товарищества по ссылке: https://e-s-center.kz/images/docs/2024/gfo_es_2023.pdf

ПРИЛОЖЕНИЕ

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АО	Акционерное общество
АО ФНБ «Самрук-Казына»	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»
АУП	Административно-управленческий персонал
БВУ	Банки второго уровня
в т.ч.	В том числе
ВНД	Внутренние нормативные документы
ВГКТУ им. Д. Серикбаева	Восточно-Казахстанский технический университет имени Даулета Серикбаева
ВОУ	Возмездного оказания услуг
ГПО	Гражданско-правовая ответственность
ГПХ	Гражданско-правового характера
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
Дорожная карта	Расширенная Дорожная карта во исполнение поручений Президента Республики Казахстан по вопросам реформирования АО «Самрук-Казына»
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
Единственный участник/Участник	АО «Самрук-Энерго»
ИТ	Информационные технологии
КПД	Ключевые показатели деятельности, показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности Товарищества, позволяющие оценить эффективность деятельности Товарищества в целом, а также ее руководящих работников
КСУР	Корпоративная система управления рисками
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НМА	Нематериальные активы
Общество	АО «Самрук-Энерго»
ООН	Организация Объединенных Наций
Отчет	Годовой отчет ТОО «Energy Solutions Center» за 2023 год
План	План инициатив в области устойчивого развития ТОО «Energy Solutions Center» на 2023-2026 годы
План СКУ	План по совершенствованию корпоративного управления ТОО «Energy Solutions Center»



Положение	Положение о Наблюдательном совете ТОО «Energy Solutions Center»
ПП	Производственный персонал
Риск	Подверженность неопределенности, связанной с событиями или действиями, которые могут влиять на достижение поставленных целей и задач
РК	Республика Казахстан
т.д.	Так далее
т/с	Транспортные средства
Товарищество	ТОО «Energy Solutions Center»
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
CAP	Сертифицированный бухгалтер-практик (Certified Accounting Practitioner)
CIPA	Квалификация международного профессионального бухгалтера (Certified International Professional Accountant Program)
EBITDA	Операционные доходы до вычета расходов за пользование займами, оплаты налогов, износа и амортизацию (от английского Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)
EBITDA margin	Рентабельность по EBITDA, отношение EBITDA к выручке
ESG	Экологическое, социальное и корпоративное управление (Environmental, Social, and Corporate Governance)
IPFM DiplIFRS	Institute of Professional Financial Managers «The Diploma in basic competence in IFRS»
MBA	Мастер делового администрирования (master of business administration)
Единицы измерения:	
Млн.	Миллион
Тыс.	Тысяча
%	Процент